

Aika 31.03.2025, klo 09:45
Paikka Sisu- neuvottelutila (FM 3, 7 krs)

Käsiteltävät asiat

- § 82 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 83 **Pöytäkirjantarkastajat**
- § 84 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 85 **Vs. hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus**
- § 86 **Kuukausiraportti**
- § 87 **Pirkanmaan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024**
- § 88 **IKI2035-kehittämissuunnitelman raportti 7-12/2024**
- § 89 **Tietohallinnon muutosohjelma 2.0**
- § 90 **Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelman raportti 2024**
- § 91 **Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden psykiatrian ja avopalveluiden palvelulinjojen mielenterveys- ja päihdepalveluita**
- § 92 **Ikäihmisten asumispalveluiden puhtauspalveluiden vastuuyksikön liikkeenluovutus**
- § 93 **Osaliikkeenluovutus Mäntänvuoren Terveys Oy:ltä Pirkanmaan hyvinvointialueelle, kasvatus- ja perheneuvonta ja koulupsykologipalvelut**
- § 94 **Hyvinvointialueen ja Kolmostien Terveys Oy:n sekä hyvinvointialueen ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n välisten muutossopimusten hyväksyminen**
- § 95 **Liikkeenluovutuksen käynnistäminen TampereMissio Palvelut Oy:n kanssa**
- § 96 **Hyvinvointialueen aluevaltuutettujen aloitteet 2022-2024 sekä hyvinvointialueen jäsenten aloitteet 2024**
- § 97 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - Läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja valtuuston osallistamiseksi talousarvion laadinnassa**
- § 98 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - Hyvinvointialueen henkilöstölle maksuttomasta pysäköinnistä**
- § 99 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - Itsetuhoisten turvakoti paikkaamaan psykiatristen osastopaikkojen riittämättömyyttä**
- § 100 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - Päihdeongelmaisten henkilöiden läheisten tukea vahvistettava**

§ 101 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 102 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Osallistujat

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Katri Lielähti, sihteeri
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Milka Hanhela
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Lassi Kaleva
Ulla Kampman
Leena Kostainen
Katariina Pylsy
Sari Tanus
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Erja Pelkonen, Aluevaltuuston jäsen
Aleksi Jäntti, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA
Mika Kontio, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

§ 82

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 31.3.2025 on toimitettu sähköisesti 26.3.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 26.3.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 26.3.2025.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 83

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimielin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Marko Jarva ja Olga Haapa-aho. Varalla ovat: Hanna Laine ja Milka Hanhela.

§ 84

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Vs. hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vs. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

§ 85

Vs. hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus

29055/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen vs. hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus

Hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Liitteenä on vs. hyvinvointialuejohtaja Juhani Sandin johtajasopimus, joka koskee vuotta 2025. Tavoitteet vuodelle 2025 ovat sopimuksen liitteenä (ohjeismateriaalina).

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan vs. hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen vuodelle 2025.

§ 86

Kuukausiraportti

8246/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Emil Ackerman, TIETOJOHTAJA, emil.ackerman@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

1 Kuukausiraportti 2_2025

Talospalvelut ja tietojohdaminen ovat koonneet toiminta- ja talouskatsauksen 2 /2025 (liitteenä).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käydä keskustelun raportin pohjalta ja merkitä raportin tiedoksi.

§ 87

Pirkanmaan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024

7664/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi
Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2024
- 2 Pirkanmaan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2024_Liite_Toimeenpano-ohjelma

Hyvinvointialueista annetun lain 117 § mukaan aluehallituksen on laadittava tilinpäätös tilikaudelta tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

Hyvinvointialueista annetun lain 118 § mukaan sellaisen hyvinvointialueen, joka tytäryhteisöineen muodostaa konsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Konsernitilinpäätös tulee laatia samalta päivältä kuin hyvinvointialueen tilinpäätös.

Konsernitilinpäätös laaditaan konserniyhteisöjen taseiden ja tuloslaskelmien sekä niiden liitetietojen yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen sisällytetään lisäksi konsernin rahoituslaskelma, jossa annetaan selvitys konsernin varojen hankinnasta ja niiden käytöstä tilikauden aikana.

Hyvinvointialueista annetun lain 119 § mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys aluevaltuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista hyvinvointialueen ja konsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi hyvinvointialueen tai konsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi. Lisäksi on esitettävä selvitys hyvinvointialueen ottamien pitkäaikaisten lainojen lisäyksistä ja investoinneista.

Toiminnallisesti vuosi 2024 toteutui kohtuullisen hyvin. Palveluihin pääsy toteutui pääosin edellisen vuoden tasolla. Digiklinikka käynnistyi onnistuneesti ja palveluun on rekisteröitynyt yli 106 000 käyttäjää ja uusien käyttäjien määrä on lisääntynyt noin 11 000 käyttäjän kuukausivauhdilla. Sosiaali- ja terveystieteiden palveluissa päivystystoiminnan ja psykiatrian selvitykset valmistuivat, ja perustason sekä erikoissairaanhoidon yhteistyö tiivistyi. Pelastustoiminnan toimintavalmiusaikatavoitteisiin päästiin ensimmäisen pelastusyksikön osalta sekä tehokkaan pelastustoiminnan aloittamisessa, mutta ensihoidon saavutettavuusajoissa jäätettiin hieman tavoiteajoista.

Hyvinvointialueen alijäämä vuodelta 2024 oli 56,5 miljoonaa euroa, joka oli 10,0 miljoonaa euroa muutettua talousarviota parempi. Alijäämä pieneni edellistä vuodesta noin 80 miljoonaa euroa (-136,5 M€ 2023). Taloustilanne ja ennuste olivat selvästi edellistä vuotta tasaisemmin toteutuvia ja lopullisen alijäämän taso kyettiin ennustamaan oikealle suuruusluokalle jo keväällä 2024. Talouden tasapainotustoimet purivat kaikkiaan hyvin ja loppuvuotta kohden koko ajan paremmin.

Pirkanmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2024 oli asukasta kohden laskettuna noin 104 euroa (259 euroa vuonna 2023), kun kansallisesti hyvinvointialueiden keskimääräinen alijäämä per asukas oli ennakkotietojen mukaan noin 200 euron suuruusluokassa. Suhteessa muihin alueisiin taloutta on saatu tasapainotettua selvästi ja Pirkanmaan hyvinvointialue lukeutuu reformin toimeenpanossa sekä talouden tasapainottamisessa hyvinvointialueiden edelläkävijöiden joukkoon.

Kaikkiaan alijäämää on vuosilta 2023 ja 2024 kertynyt yhteensä 193 miljoonaa euroa. Hyvinvointialuelain 115 § mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamisesta seuraavan vuoden alusta lukien eli kertynyt alijäämä tulee olla katettuna kokonaisuudessaan vuoden 2026 loppuun mennessä.

Taloussuunnitelman tasapainottaminen perustuu aluehallituksessa helmikuussa 2023 hyväksytyyn strategian toimeenpano-ohjelmaan ja siitä johdettuihin ohjelmiin mm. palvelurakenteen muuttamiseksi. Vuonna 2024 hyvinvointialueella laadittiin ja hyväksyttiin strateginen monituottajuusohjelma, jonka avulla pyritään myös hillitsemään ostopalveluihin liittyviä menoja. Vuodet 2025 ja 2026 on suunniteltu siten, että kertynyt alijäämä saadaan katettua. Näiden saavuttaminen edellyttää kuitenkin talousarvioiden sääntölistä toteutumista sekä jo sovittujen ja käynnissä olevien tasapainotustoimien täysimääräistä loppuun saattamista.

Liitteenä tilinpäätös ja toimintakertomus 2024 sekä toimintakertomuksen erillinen liite, raportti strategian toimeenpano-ohjelman tavoitteiden toteutumisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. allekirjoittaa tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi,
2. oikeuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen teknisluonteisia tarkistuksia ja korjauksia,

-
3. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 tilikauden tulos oli - 56 647 559,43 euroa.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että tilikauden tuloksesta kirjataan seuraavat poistoeron ja rahastojen muutokset:

1. Puretaan Taysin R-rakennuksen rakentamisen ja varustuksen osalta syntynyttä poistoeroa poistojen mukaisessa aikataulussa vuonna 2024 yhteensä 90 570,60 euroa.
2. Kirjataan etiikan edistämisrahastolle maksettavaa korkoa sekä rahaston purkua käyttö vastaavasti yhteensä 6 262,19 euroa.

Tilinpäätöskirjausten jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueen tilikauden alijäämä vuodelta 2024 on yhteensä 56 550 726,64 euroa.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että tilikauden alijäämä jätetään tilikauden yli-/alijäämätilille.

Aluehallitus, § 319, 20.11.2023

Aluehallitus, § 88, 31.03.2025

§ 88

IKI2035-kehittämishjelman raportti 7-12/2024

21331/2023

Aluehallitus, 20.11.2023, § 319

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

IKI2035- ohjelman valmistelun tausta ja valtion ohjaus

Aluevaltuuston hyväksymä hyvinvointialuestrategia määrittää pitkän aikavälin tavoitteet ja palvelustrategian ylatason linjaukset vuosille 2023–2025. Strategian neljä kärkeä ovat tärkeintä ihminen, yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut, hyvinvoivat työntekijät sekä yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue.

Aluehallitus hyväksyi strategian toimeenpano-ohjelman 14.2.2023. Toimeenpano-ohjelma muodostaa kokonaisuutena toiminnallisen uudistamishjelman. Strategian toimeenpano-ohjelmaan sisältyy merkittäviä erillisiä kokonaisuuksia, joista päätetään hallintosäännön määrittämin päätösvaltuuksin. Näitä kokonaisuuksia ovat strategiset ohjelmat ja suunnitelmat, joihin kuuluvat palvelujen verkoston suunnitelmat ja palvelulinjakohtaiset toimeenpanosuunnitelmat. Toimeenpano-ohjelma ja siihen sisältyvät ohjelmat ja suunnitelmat luovat raamit ja tiekartan Pirkanmaan hyvinvointialueen ensimmäisen aluevaltuustokauden toiminnalle. Toimeenpano-ohjelma muodostaa erittäin merkittävän välineen systemaattisen muutoksen mahdollistamiseksi. Ohjelman tavoitteena on palvelujärjestelmän taloudellinen ja toiminnallinen kestävyys ja investointikyky tulevaisuuden kannalta välttämättömiin kohteisiin.

Hyvinvointialueella on lakiin perustuva velvollisuus vastata lailla säädettyjen tehtävien hoitamisesta, hyvinvointialueen asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta sekä järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta sekä tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä.

Hyvinvointialueille myönnetään valtion rahoitusta hyvinvointialueen asukasmäärän, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen tarvetta kuvaavien tekijöiden, asukastiheyden, vieraskielisyyden, kaksikielisyyden, saaristoisuuden, saamenkielisyyden, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimien ja pelastustoimen riskitekijöiden perusteella hyvinvointialueiden rahoituslain mukaisesti. Hyvinvointialue päättää saamansa valtion rahoituksen kohdentamisesta tehtäviensä hoitamiseen.

Hyvinvointialueen on suunniteltava ja toteutettava sosiaali- ja terveydenhuolto sisällöltään, laajuudeltaan ja laadultaan sellaisena kuin asiakkaiden tarve edellyttää. Palvelut on toteutettava yhdenvertaisesti, yhteen sovitettuina palvelukokonaisuuksina sekä hyvinvointialueen väestön tarpeet huomioon ottaen lähellä asiakkaita. Palveluja voidaan koota hyvinvointialueen alueella suurempiin kokonaisuuksiin silloin, kun palvelujen saatavuus ja laadun turvaaminen edellyttävät erityisosaamista tai kalliita investointeja tai kun palvelujen tarkoituksenmukainen, kustannusvaikuttava ja tehokas toteuttaminen edellyttävät sitä.

Ohjaavat ministeriöt; sosiaali- ja terveysministeriö, valtiovarainministeriö (VM) ja Sisäasianministeriö (SM) ovat antaneet hyvinvointialueelle tiukat velvoitteet huolehtia talouden tasapainottamisesta. Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmalla ja siihen sisältyvillä palvelureformeilla on merkittävä rooli ministeriöiden kanssa käytävissä ohjausneuvotteluissa. Valtiovarainministeriö on myös korostanut toimeenpano-ohjelmien tärkeyttä hyvinvointialueiden talouden tasapainottamisessa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen, STM:n, VM:n ja SM:n ohjausneuvottelussa 27.10.2023 ministeriöt ovat antaneet ohjeet, joissa edellytetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue jatkaa määrätietoisesti palvelureformin toimeenpanoa. Lisäksi VM:n lisälainavaltuuksia koskevassa hallintopäätöksessä 2.11.2023 investointien rahoitukseen tarvittava lisälainan myöntäminen on sidottu siihen, että hyvinvointialue päättää talouden tasapainottamisohjelmasta ja käynnistää sen toimeenpanon. Päätöksen mukaan ohjelman tulee sisältää vuosittaiset euromääräiset tulosta ja lainanhoitokykyä kuvaavat tavoitteet, joiden toteutumista seurataan. Tasapainottamistavoitteen tulee olla sellainen, joka varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn ja mahdollisuuden järjestää lakisääteiset palvelut. Tasapainottamisohjelma tulee toimittaa valtiovarainministeriölle 29.12.2023 mennessä. [Valtioneuvoston päätös Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 lainanottovaltuuden muuttamisesta](#)

Aluehallitus on 11.9.2023 osavuosikatsauksen (1-6) yhteydessä todennut, että talouden tilannekuva on huonontunut merkittävästi. Aluehallitus on päättänyt, että talouden tasapainottaminen edellyttää palvelurakennereformin jatkamista. Lähtökohtana talouden tarkastelulle on vähintään 2 % vuosittaisten tuottavuushyötyjen löytäminen. Aluehallitus on päättänyt 42 miljoonan euron säästötavoitteesta vuodesta 2024 alkaen.

Valmisteluprosessi

Palvelujen uudistamisen ja palvelujen verkoston suunnittelun pohjaksi aluevaltuusto hyväksyi 14.8.2023 (69 §) palveluverkon kehittämisen periaatteet. Periaatteet sisältävät palvelujen verkoston kehittämistä linjaavat yleiset periaatteet sekä palvelukohtaiset palvelujen verkoston kehittämisen periaatteet. [Palveluverkon kehittämisen periaatteet | Pirkanmaan hyvinvointialue \(cloudnc.fi\)](#)

Aluehallitus päätti 18.9.2023 § 244 merkitä IKI2035 - Ikäihmisten palvelujen kehittämisohjelmaluonnoksen tiedoksi ja lähettää selvityksen laajalle kuulemiskierrokselle YT-elimelle, vaikuttamistoimielimiin, valiokunnille ja aluehallituksen jaostoille. Aluehallitus edellytti, että selvitys ja siihen tehdyt täydennysehdotukset tuodaan aluehallituksen hyväksyttäväksi lokakuussa 2023, ja että kuulemiskierroksen kommentteista laaditaan erillinen kooste.

Kommentointikierros tuotti runsaasti asukas- ja muita palautteita, ja toimielimet, valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet antoivat lausuntonsa. Luonnosta käsiteltiin kolmessa asukastilaisuudessa sekä hyvinvointialueen johdon ja kuntien poliittisen sekä virkajohdon kokouksessa 27.9.2023. Luonnosta käsiteltiin lisäksi henkilöstöinfoissa 13.9. ja 21.9.2023.

Aluehallitus päätti 9.10.2023 § 267 merkitä tiedoksi selvitykseen annetut kommentit ja lausunnot sekä niiden perusteella laaditun koosteen ja johtopäätökset

huomioonotettavaksi jatkovalmistelussa sekä oikeutti jatkamaan IKI2035- Ikäihmisten palvelujen kehittämisohjelman valmistelua käsittelyssä olleen luonnoksen pohjalta.

Asukkaiden kuuleminen, muut lausunnot ja kommentit

Hyvinvointialue toteutti kesällä 2023 asiakaskyselyn, jonka tulokset on esitetty aluehallitukselle. Tämä kysely on ollut mukana aluevaltuuston päättäessä palveluverkon kehittämisen periaatteista. Sen jälkeen on toteutettu muita asukaskyselyjä.

Palvelujen verkostosta järjestettiin asukaskysely 9.-22.10.2023. Vastaukset ja niiden yhteenveto on liitteenä.

Ikäihmisten palveluja koskevaan osioon vastasi 1167 henkilöä. Tiivistys vastauksista: vastaajat antoivat ikäihmisten asumispalveluista kouluarvosanan 6,8. Yli 80-vuotiaat antoivat palveluille korkeimman arvosanan (7,3). Ikäihmisten kotona asumista tukevien palvelujen kehittämisessä kotiin annettavien palvelujen kuten kotihoidon kehittäminen on tärkein tekijä kaikissa ikäryhmissä. Ympäri vuorokautinen palveluasuminen (38 %) ja omassa kodissa asuminen (37 %) pidettiin parhaiten sopivana asumismuotona toimintakyvyn laskiessa.

Liitettä ” Kooste kommentteista ja lausunnoista palveluiden verkoston kehittämiseen” on täydennetty 1.11.2023 saakka saapuneilla lausunnoilla ja kommentteilla. Ko. liitteestä päätöksenteon pohjana on nyt IKI2035- ohjelmaan liittyvät lausunnot ja kommentit.

Saadut kommentit, lausunnot ja asukaskyselyn palautteet ja ehdotukset huomioidaan palvelukokonaisuuksien yksityiskohtaisessa jatkovalmistelussa.

Aluehallituksen käsittelyssä 9.10.2023 olleeseen IKI2035- ohjelmaan ei tässä vaiheessa esitetä konkreettisia muutoksia.

Keskeiset johtopäätökset

Koulutettuja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisia ei ole tarjolla normien ja asetusten vaatimaa määrää ja tästä syystä nykyistä palvelurakennetta tulee muuttaa. Henkilöstön saatavuus ei ole eläköitymisen ja alalle valmistuvien määrän ennusteiden valossa helpottumassa.

Ilman palvelurakennemuutosta ikääntyneiden sosiaalipalvelujen kustannukset kasvaisivat sadoilla miljoonilla euroilla tällä vuosikymmenellä.

Vahvistamalla ennalta ehkäiseviä ja matalan kynnyksen palveluja mukaan lukien neuvonta ja ohjaus, kehittämällä ja monipuolistamalla kotiin vietäviä palveluja ja lisäämällä yhteisöllistä asumista voidaan vähentää tarvetta raskaammalle ympärivuorokautiselle palveluasumiselle ja hillitä kustannusten kasvua.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisen antaman ohjauksen ja neuvonnan saatavuutta sekä saavutettavuutta vahvistetaan.

Kotona asumista tukevia palveluja sekä eri asumisen muotoja suunnitellaan siten, että niitä on Pirkanmaan väestöpohjaan suhteutettuna oikeanlainen määrä, jotta asiakas saa toimintakykynsä nähden oikea-aikaista ja oikein mitoitettua palvelua.

Ikääntyneiden pitkäaikainen laitoshoido lakkautetaan.

Henkilöstön resursseja ja saatavuutta tarkastellaan myös henkilöstörakenteen ja osaamisen kautta.

Sosiaali- ja terveystalvaeluja tuottavien (Pirha, yksityiset toimijat sekä kolmas sektori ja muut yhteisöt) toimijoiden yhteistoimintaa parannetaan palvelukokonaisuuksien sujuvuuden varmistamiseksi.

Yhteistyötä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa vahvistetaan tilatarpeiden suunnittelussa ja toimeenpanossa.

Yhteistoimintaneuvottelut

IKI2035- ohjelmaluonnoksessa on esitetty ylätasolla oleva vaikutusten arviointi. Toimeenpano-ohjelman tarkentuessa vaikutusten arviointia tullaan syventämään tapauskohtaisesti muun muassa palveluverkon osalta.

IKI2035- ohjelmaan liittyvä palveluverkkoselvitys valmistuu vuoden 2023 aikana ja selvityksen pohjalta tehtävät konkreettiset ehdotukset tämän jälkeen. Palveluverkkoselvityksestä johdettava kustannusarviointi voidaan tehdä vasta konkreettisen toimeenpanosuunnitelman etenemisen myötä.

Aluehallitus on käynnistänyt yhteistoimintaneuvottelut 11.9.2023. Tämän pykälän sisältämä ohjelma on sisältynyt päättyneisiin yhteistoimintaneuvotteluihin. Aluehallitus päättää erillisellä päätöksellä neuvottelujen perusteella mahdollisesti toimeenpantavista henkilöstövaikutuksista ja toimenpiteistä 20.11.2023.

Liitteenä IKI2035- ohjelma, kooste kommenttien yhteenvedosta ja asukaskyselyraportin tulokset.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä IKI2035- ohjelman toimeenpantavaksi
- todeta, että aluehallitus tarkistaa ohjelmaa tarvittaessa
- saattaa palveluverkon periaatteiden pohjalta hyväksytyyn ohjelman tiedoksi aluevaltuustolle 15.1.2024 talousarvion ja -suunnitelman 2024-2026 käsittelyn yhteydessä

Kokouskäsittely

Pekka Järvinen, Katariina Pyly, Lassi Kaleva, Marko Jarva ja Olga Haapa-aho ottivat paikkansa kokouksessa.

Kuultiin asiantuntijoina sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä. Tryyki poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Milka Hanhela teki IKI2035- ohjelman palautusesityksen. Kannatus: Jouni Sirén.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Asian palauttaminen valmisteluun JAA, asian käsittelyn jatkaminen EI. Hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 2 JAA- ääntä ja 11 EI- ääntä. Palautusesitys hylättiin ja asian käsittelyä jatkettiin.

Hanna Laine teki muutosesityksen toiseen päätösponteen:

”Aluehallitus päättää,

- että aluehallitus seuraa ja tarvittaessa korjaa IKI2035-ohjelmaa puolivuositain huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, väestöennusteen kehittymisen ja väestön palvelutarpeen muutokset, mukaan lukien muistisairaudet. Mikäli tulorahoitus kasvaa nykyisestä virka-arviosta talouden sopeuttamiskaudella 2023-2026, hallitus ottaa IKI2035-ohjelman uudelleen tarkasteltavaksi. Raportissa seurataan myös palveluiden piiriin pääsyä ja jonotilannetta. Asiasta raportoidaan myös valtuustoa.”

Kannatus: Pekka Järvinen, Sari Tanus, Leena Kostiainen, Katariina Pylsy, Lassi Kaleva, Olga Haapa-aho. Puheenjohtaja tiedusteli aluehallitukselta, voidaanko muutosesitys hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Milka Hanhela ja Jarmo Takala poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 11.00-11.10 pykälän käsittelyn jälkeen.

Äänestykset

Asian palauttaminen valmisteluun JAA, asian käsittelyn jatkaminen Ei

Jaa

Jouni Sirén
Milka Hanhela

Ei

Lassi Kaleva
Leena Kostiainen
Olga Haapa-aho
Marko Jarva
Hanna Laine
Ulla Kampman
Katariina Pylsy
Pekka Järvinen
Jari Andersson
Kari-Matti Hiltunen
Sari Tanus

Päätös

Aluehallitus päättää

- hyväksyä IKI2035- ohjelman toimeenpantavaksi
- että aluehallitus seuraa ja tarvittaessa korjaa IKI2035-ohjelmaa puolivuositain huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, väestöennusteen kehittymisen ja väestön palvelutarpeen muutokset, mukaan lukien muistisairaudet. Mikäli tulorahoitus kasvaa nykyisestä virka-arviosta talouden sopeuttamiskaudella 2023-2026, hallitus ottaa IKI2035-ohjelman uudelleen tarkasteltavaksi. Raportissa seurataan myös palveluiden piiriin pääsyä ja jonotilannetta. Asiasta raportoidaan myös valtuustoa.
- saattaa palveluverkon periaatteiden pohjalta hyväksytyyn ohjelman tiedoksi aluevaltuustolle 15.1.2024 talousarvion ja –suunnitelman 2024-2026 käsittelyn yhteydessä

Eriävä mielipide

Milka Hanhela ja Jouni Sirén jättivät eriävän mielipiteen koskien aluehallituksen päätöstä jättää IKI2035-ohjelma palauttamatta valmisteluun. Perustelut liitetään pöytäkirjaan.

Aluehallitus, 31.03.2025, § 88

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi
Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

Liitteet

1 IKI2035-ohjelman puolivuotisraportti 7-12 2024

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 20.11.2023 § 319 IKI2035-ohjelman toimeenpantavaksi. Ohjelman toimeenpanosta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle puolivuositain. Ensimmäinen puolivuotinen raportoidaan aina 1.1.–30.6. aikaväliltä ja toinen puolivuotinen 1.7.–31.12. aikaväliltä. Raportoinnin poikkileikkauksluvut otetaan 30.6. ja 31.12. siten kuin ne tilastoista saadaan. Pääsääntöisesti raportoinnissa ei käytetä ns. pitkittäislukuja, eli koko vuoden kokonaisasiakasmääriä.

Raportissa peittävyysprosentit on päivitetty tuoreimman väestöennusteen 31.12.2024 pohjalta. Kyseisessä ennusteessa on merkittävä muutos väestöennusteeseen suhteessa vuoden 2021 ennusteeseen. Yli 80-vuotiaiden määrän kasvuennuste pieneni aikaisempaan ennusteeseen verrattuna.

IKI2035-ohjelman toimeenpano eteni pääsääntöisesti tavoitteiden mukaisesti. Erityisesti saavutettiin kustannussäästöjä vuokratyövoiman käytön vähentämisessä ja ostopalveluiden kustannusten hillinnässä. Lähitorien neuvonnan ja ohjauksen toteuma ylittyi merkittävästi suhteessa asetettuun tavoitteeseen. Kuitenkin isoksi haasteeksi palveluverkkosuunnitelman etenemisessä laitoshoidon osalta muodostui edelleen sopivien korvaavien tilojen puute. Oman palvelutuotannon vahvistuminen, erityisesti kaikissa asumisen palveluissa, oli suunniteltua hitaampaa sopivien tilaratkaisujen puuttuessa vaikuttaen ostopalvelujen riittävään vähentämiseen.

Ympärivuorokautisessa palveluasumisessa sekä yhteisöllisessä asumisessa paikan sai aikaisempaa suurempi määrä asiakkaita.

Liitteenä olevalla raportilla on lisäksi kuvattu kehittämisohjelman toimenpiteet ja tavoitteiden saavuttaminen 7–12/2024 ja painopisteet ajanjaksolle 1–6/2025.

IKI2035-ohjelman puolivuotisraportti esiteltiin vanhusneuvostolle 25.3.2025.

IKI2035-raportti 7–12/2024 on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä IKI2035-kehittämisohjelman raportin 7–12/2024 tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi IKI2035-kehittämisohjelman raportin.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Mari Ollinpoika, Tuula Jutila, Anna-Stiina Salminen, Katja Hakkarainen,
Anni Vainionpää

§ 89

Tietohallinnon muutosohjelma 2.0

2853/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Lehmus, TIETOHALLINTOJOHTAJA, pasi.lehmus@pirha.fi

Liitteet

1 Tietohallinnon muutosohjelma 2.0

Tausta

Tietohallinnon muutosohjelma käynnistettiin maaliskuussa 2023. Sen tavoitteena oli tukea keskeisellä tavalla Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmaa.

Muutosohjelma oli ajoitettu vuosille 2023-2025. Ohjelma sisälsi kolme konkreettista osatavoitetta:

- digiklinikan käynnistäminen
- yhtenäisen sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän käyttöönotto
- yhtenäisen potilastietojärjestelmän käyttöönotto

Digiklinikka käynnistyi tavoiteaikataulun mukaisesti 2.5.2024, ja sen asiakasmäärä ja asiakastyytyväisyys ovat ylittäneet odotukset. Sosiaalihuollon uusi asiakastietojärjestelmä käyttöönotetaan vuoden 2025 aikana ja yhtenäinen potilastietojärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön 31.8.2026 mennessä.

Muutosohjelman painopisteet

Muutosohjelman jatkoa on valmisteltu yhteistyössä eri tehtäväalueiden edustajien kanssa. Valmisteluun ovat osallistuneet tietohallinnon lisäksi muun muassa Sote-palveluiden palvelulinjajohtajat sekä tietojohdaja. Ohjelmaa ehdotetaan jatkettavaksi vuosina 2025-2027. Uuden muutosohjelman painopisteet ovat

- asukkaiden palveluiden uudistaminen digitalisaation tukemana
- henkilöstön työskentelyedellytysten parantaminen ja sisäisten toimintatapojen uudistaminen
- data-analytiikka, tietojohdaminen ja vaikuttavuus
- automaation ja tekoälyn hyödyntäminen
- järjestelmäkentän uudistaminen ja konsolidointi
- turvallisuus ja varautuminen
- ICT-infra ja älyteknologia toimitiloissa
- toimeenpanokyvyn varmistaminen resurssit ja muut reunaehdot huomioiden

Alkuperäisessä muutosohjelmassa pääpaino on ollut erityisesti välttämättömien toimien toteuttamisessa hyvinvointialueelle siirryttäessä. Uuden ohjelman myötä painopiste siirtyy hyötyjen ulosmittaamiseen hyvinvointialueella.

Muutosohjelman rahoitus

Muutosohjelman rahoitus perustuu hyväksytyyn investointisuunnitelmaan (aluehallitus 29.4.2024 ja 11.11.2024, aluevaltuusto 13.5.2024 ja 25.11.2024).

Investointisuunnitelmassa todetaan: *”Tietohallintoon tehtävät hankinnat toteutetaan pääsääntöisesti siten, että Istekki toimii hankintayksikkönä ja veloittaa kertaluonteiset kustannukset palvelumaksuina jaksotettuina enintään 60 kuukauden ajalle. Koska ICT-hankintojen kokonaisarvo on korkea, niin käyttömenobudjetoinnissa on varauduttava jaksotettavien kustannusten aiheuttamaan kulunousuun seuraavina vuosina”.*

Investointiohjelman rahoitustarve on investointiohjelman mukaisesti vuosina 2025-2027 yhteensä 66,1 miljoonaa euroa.

Kustannuskasvua pyritään hillitsemään sekä tietohallinnon että palvelutoiminnan toimenpiteillä. Tietohallinnon keinoja ovat hyvin valmistellut kilpailutukset, yhtenäisen järjestelmän hallinnan keveys, vanhojen järjestelmien alasajot ja lisenssien optimointi. Palvelutoimintaa pyritään puolestaan tehostamaan muun muassa digipalveluilla, puheentunnistuksella, tekoälyllä ja automaatiolla sekä mahdollistamalla kotona asuminen teknologian tukemana (lykätään siirtymää raskaampien palveluiden piiriin ja hillitään kasvavaa kotihoidon henkilöstötarvetta).

Hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuestrategiaan perustuvista strategisista ohjelmista, joita ovat esimerkiksi, toimitilaohjelma ja asiakaskokemuksen ja osallistumisen -ohjelma(5 §). Tietohallinnon muutosohjelma on luonteeltaan strategiaan perustuva merkittävä asiakirja, joka rinnastuu 5 §:ssä mainittuihin ohjelmiin.

Liitteenä tietohallinnon muutosohjelma. Oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy tietohallinnon muutosohjelman jatkokauden vuosille 2025-2027 esityksen mukaisesti.

§ 90

Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelman raportti 2024

6376/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Leinonen, ASIAKASKOKEMUSPÄÄLLIKKÖ, janne.leinonen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Asiakaskokemuksen ja osallistumisen- ohjelman raportti 2024
- 2 Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma
- 3 Diaesitys - AO-ohjelman raportti 2024

Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä (hyvinvointialuelaki 29 ja 34 §). Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia tukee vahvasti asiakaskokemuksen kehittämistä ja osallistumista.

Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma kuvaa asiakaskokemuksen johtamisen ja asukasosallistumisen toteuttamista Pirkanmaan hyvinvointialueella strategiakaudella 2023–2025. Aluehallitus hyväksyi ohjelman 12.6.2023. Ohjelman tavoitteena on rakentaa yksittäisten asiakaskokemuksen ja osallistumisen toimenpiteistä kokonaisuutta, joiden osat tukevat toisiaan ja vahvistavat toimenpiteiden vaikuttavuutta. Ohjelma luo osaltaan systemaattisuutta ja yhdenmukaisuutta strategisen teeman ”Tärkeintä ihminen” toimeenpanoon.

Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelman tavoitteina on, että asiakaskokemuksen mittaaminen sekä hyödyntäminen on yhtenäistä ja tavoitteellista koko hyvinvointialueella (strategian toimeenpano-ohjelman alatavoite 1.2). Lisäksi tavoitteena on, että osallistuminen palveluiden kehittämiseen on helppoa ja osa henkilöstön ja asukkaiden arkea (strategian toimeenpano-ohjelman alatavoite 1.3).

Asiakkaiden suositteluhalu (Net Promoter Score, NPS) Pirkanmaan hyvinvointialueen mitatuissa palveluissa on 75,8 (arvot välillä -100–100, vuonna 2023 NPS 78), joka on erinomainen. Suositteluhalu laski hieman edelliseen vuoteen nähden, mutta mitattavia kohteita oli vuonna 2024 aiempaa enemmän, joten luvut eivät ole suoraan verrannollisia keskenään.

Suositteluhalu kysely laajennettiin suun terveydenhuollon ja digiklinikan asiakkaille. Sosiaalipalveluiden asiakastietojärjestelmä Sagan käyttöönotto hyvinvointialueella on siirtynyt, joten tekstiviestikeruuta ei voitu laajentaa alkuperäisen suunnitelman mukaisesti. NPS mittaus tulee laajenemaan edelleen vuoden 2025 aikana.

NPS-mittauksen laajenemisen lisäksi vuoden 2024 aikana haettiin ratkaisuja monikanavaisen asiakaspalautteen keruuseen, jotta palautteen antaminen olisi mielekästä ja helppoa kaikille asiakasryhmille. Tuloksena saatiin selkokielisiä kyselyitä, liikkuvia keruutapoja ja ymmärrystä aiheen näkymisen vaikutuksesta palautteen määrään.

Koko henkilöstölle tarkoitettu asiakaslähtöisyyden koulutus julkaistiin Moodle-alustalla. Asiakaslähtöisyyttä edistävän verkoston toiminta käynnistettiin.

Asiakaskokemustiedon hyödyntämistä edistämään luotiin malli, joka tukee henkilöstöä osallistumisen suunnittelussa, tulosten raportoinnissa, palvelujen kehittämisessä ja osallistumisen vaikuttavuuden esittämisessä.

Osallistumisen menetelmiä kuvattiin vuoden 2024 aikana lisää ja edistettiin osallistumisen mahdollisuuksia monikanavaisesti viestinnän keinoin. Osallistumisen menetelmien saavutettavuutta edistettiin yhdessä alueen asukkaiden, järjestöjen ja vaikuttamistoimielinten jäsenten kanssa. Asukaspooliin saatiin uusia asukkaita, jäseniä on nyt yli tuhat.

Viestintä asukkaille asiakaskokemuksen ja osallistumisen teemasta on tärkeää. Osallistu ja vaikuta -sivusto kokoaa osallistumisen keinot yhteen. Sivustoa päivitettiin uusien menetelmien osalta ja selkeytettiin käyttäjälähtöisemmäksi. Asukkaiden kokemuksista, liittyen osallistumiseen hyvinvointialueen toimintaan, kehitettiin ja pilotoitiin seurantamittari. Osallistumisen menetelmiä koetaan olevan hyvin tarjolla ja ne koetaan tarpeellisiksi, mutta osallistumisen vaikuttavuudessa on parantamisen varaa. Osallistumisen vaikuttavuuden seurantaan tehtiin ohjeistus.

Aluehallitukselle toimeenpanon toteutumisesta raportoitavat mittarit ovat:

1. Asiakaskokemuksen NPS-mittaus on käytössä 55 %:ssa palveluista. Mittari toteutuu, mittaus on käytössä 58 %:ssa palveluista.
2. Mitatuissa palveluissa NPS on vähintään 55. Mittari toteutuu, NPS on 75,8.
3. Asukaspoolissa on jäseniä 1000. Mittari toteutuu, jäseniä 1100 vuoden 2024 lopussa.
4. Kehitetään ja otetaan käyttöön osallistumismittari vuonna 2024. Mittari toteutuu. Vuodelle 2024 asetetut toimeenpanon tavoitteet toteutuivat kaikilla mittareilla.

Hallintosäännön mukaan osallistumisen edistämiseksi palveluiden järjestäjälle asetetaan tavoitteet, joiden toteutumisesta raportoidaan vuosittain aluevaltuustolle (11 luku).

Asiaa on käsitelty asiakkuus- ja laatujaostossa 17.3.2025 § 24.

Liitteinä Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelman raportti 2024, esittelydiat ja Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi Asiakaskokemus ja osallistuminen -ohjelman raportin 2024 sekä
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee liitteenä olevan raportin tiedoksi.

§ 91

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden psykiatrian ja avopalveluiden palvelulinjojen mielenterveys- ja päihdepalveluita

4303/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on tällä hetkellä edelleen vielä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja tämän jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu jo lukuisa joukko muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia aiemmin käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Työnantajan toimintojen ja organisaation uudelleenorganisointia on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen.

Pidemmän tähtäimen tavoitteena on ollut eri yhteyksissä esille tuotuna oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen. Strateginen monituottajuus jatkuu ja sitä edelleen kehitetään aiemmin hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Nyt aloitettavien yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla on aluehallituksen päätös 20.3.2023 käynnistää Pirkanmaan psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen kokonais selvitys palveluiden tarjonnan ja kysynnän epätasapainon korjaamiseksi sekä henkilöstöä ja johtoa kuormittaneiden tilanteiden ratkaisemiseksi. Aluehallitus käsitteli 9.10.2023 selvityksen ja siihen sisältyneen kehittämisohjelman (2023–2025).

Kehittämisohjelman toimeenpanon mukaisesti psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden kokonaisuuden rakenteita, toimivuutta ja muutostarpeita on arvioitu syksyllä 2024, osana aluehallituksen käynnistämiä yhteistoimintaneuvotteluita, joihin sisältyivät organisaatorakenteen tarkastelu, hallinnon keventäminen, ostopalvelujen vähentäminen ja näihin liittyvät mahdolliset toiminnalliset muutokset. Aluehallitus päätti 28.10.2024 § 279 hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemät esitykset tarvittavista toimenpiteistä koskien neuvotteluissa esillä olleita kaikkia tehtäväalueita ja palvelulinjoja koskevia suunnitelmia.

Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen perustettiin työryhmä psykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalvelujen kokonaisuuden valmisteluun. Valmistelun seurauksena suunnitelmat sekä arvioidut henkilöstövaikutukset täsmentyivät siten, että suunnitelma vaatii yhteistoimintamenettelyä.

Uudistuksella on vaikutuksia psykiatrian lisäksi avopalveluiden henkilöstön palvelussuhteisiin lähinnä mielenterveys- ja päihdepalveluissa. Myös näiden osalta suunnitelma tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Suunnitellut henkilöstövaikutukset liittyvät näissä yhteistoimintaneuvotteluissa lähinnä olennaisten palvelussuhteen ehtojen muutoksiin kuten palkkaukseen, työaikamuotoon, tehtäväkuviin ja työntekopaikkaan sekä mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin.

Työnantajan suunnitelmalla ei tavoitella henkilöstövähennyksiä. Mahdolliset toiminnalliset muutokset voivat johtaa myös henkilöstön määrän vähentymiseen siinä tapauksessa, että henkilö kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muutoksesta.

Nyt esillä olevan yhteistoimintaneuvottelun kohteena olevan henkilöstön määrä on arviolta yhteensä 400 henkilöä.

Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat taloudelliset, tuotannolliset ja toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt.

Suunnitelluilla muutoksilla tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu aiemmin Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuosille 2025–2026 vuoden 2023 ja 2024 alijäämän kattamiseksi. Kyseisinä vuosina katettavaa alijäämää on ollut 193,1 miljoonaa euroa. Osa esityksistä tulee tukemaan ja jatkamaan aiemmin esille otettuja esityksiä tarkennettuina ja kohdennettuina esityksinä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunnitelmat on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yllä mainittuun henkilöstöön kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. Käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa osin myös henkilöstön vähentymiseen. Uudelleenjärjestelyt voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työ määrän vähentymiseen, palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä henkilön kieltäytyessä mahdollisista muutoksista.
2. Arviolta nämä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua toiminnan uudelleenorganisoinnin kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä arviolta 400 henkilöön. Toimenpiteillä ei tavoitella henkilöstövähennyksiä. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan

uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.

3. Päättää myös valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
4. Nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - HR-johtaja Aija Tuimala, toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen, sosiaali- ja terveysjohtaja Sari Mäkinen, vastuualuejohtaja Kaisa Luoto, koordinointipäällikkö Juha Ahonen
 - asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäälliköt Miia Naakka ja Elina Ojala sekä henkilöstöpäälliköt Sami Uusitalo ja Nina Lehto,
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi.

§ 92

Ikäihmisten asumispalveluiden puhtauspalveluiden vastuuyksikön liikkeenluovutus

32769/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Liitteet

1 Liite_1_Siirtyvä_omaisuus

2 Liite 2 Siirtyvä henkilöstö

3 Sopimus Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten asumispalveluiden puhtauspalveluiden siirtymisestä Pirkanmaan Voimia Oy:lle liikkeenluovutuksena

Ikäihmisten palvelujen toimialueella on osana Asumisen palvelujen Pohjoinen 2 - vastuuyksikköä Puhtauspalvelujen yksikkö, joka tuottaa puhtauspalvelut Koukkuniemen, Pohjolan ja Pispan asumisyksiköille. Pirkanmaan hyvinvointialueella Ikäihmisten palveluissa puhtauspalvelujen tuottaminen omana toimintana on poikkeus. Ko. toiminta ei kuulu asumisen palvelujen ydintoimintaan ja kaikissa muissa asumisen yksiköissä puhtauspalvelun tuottaa Pirkanmaan Voimia Oy tai Sastamalan Ruoka- ja Puhtauspalvelut Oy (Servi).

Liikkeenluovutusta on valmisteltu osana vuoden 2025 talousarvion valmistelua, jossa toimintaa tuli sopeuttaa palvelulinjalle annettuun talousarvion raamiin. Toimintaa sopeutettaessa tarkastelu kohdennettiin erityisesti niihin toimintoihin, jotka eivät ole ikäihmisten palveluiden ydintehtäviä. Puhtauspalvelujen yksikön siirtäminen liikkeenluovutuksella Pirkanmaan Voimia Oy:lle yhdenmukaistaisi puhtauspalvelujen tuottamista ja mahdollistaisi asumisen palvelujen toiminnan keskittymisen ydintehtäväänsä.

Mahdollista liikkeenluovutusta on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa ajalla 3.9.–21.10.2024. Liikkeenluovutus koskisi Puhtauspalveluiden henkilöstöä, joka tuottaa puhtauspalveluita Koukkuniemen, Pohjolan ja Pispan asumisyksiköille. Mahdollisesta liikkeenluovutuksesta on pidetty yhteistoimintaneuvottelu pääsopijajärjestöjen kanssa 10.2.2025. Yhteistoimintavelvoite todettiin yksimielisesti täytetyksi. Henkilöstöä liikkeenluovutuksella siirtyisi 75 vakituisessa työsuhhteessa olevaa henkilöä. Liikkeenluovutuksen ajankohta olisi 1.5.2025.

Liikkeenluovutuksessa Pirkanmaan hyvinvointialue luovuttaisi ko. toiminnan käytössä olevan sopimusluonnoksen liitteessä luetellun irtaimen omaisuuden, joka sopimuksen tekohetkellä on käytössä. Siirtyvällä omaisuudella ei ole Pirkanmaan hyvinvointialueella jäljellä olevaa tasearvoa, jolloin toimintaan liittyvä käyttö- ja vaihto-omaisuus siirtyisi veloitusvelvotteeseen. Luovutuksensaajalle ei siirtyisi sopimuksia lukuun ottamatta liikkeenluovutuksen yhteydessä siirtyviä työsopimuksia.

Pykälän liitteenä on sopimusluonnos, jonka liitteinä ovat päivittyvä luettelo 13.3.2025 täsmätyn tiedon mukaisesta siirtävästä henkilöstöstä sekä irtaimistoluettelo.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Pirkanmaan Voimia Oy:n välisen liikkeenluovutuksen ja
2. oikeuttaa ikäihmisten palvelujen toimialuejohtajan allekirjoittamaan liitteen mukaisen palvelutoiminnan siirtosopimuksen sekä tekemään sen liitteenä olevaan henkilöstöluetteloön tulevat mahdolliset täsmennykset.

Tiedoksi

Mari Ollinpoika, Minna Nummi, Kati Kola-Huhtala, Johanna Leimola, Mikko Hannola, Annika Itälä, Leena Sillanpää, Riitta Nieminen, Voimia Oy

§ 93

Osaliikkeenluovutus Mäntänvuoren Terveys Oy:ltä Pirkanmaan hyvinvointialueelle, kasvatus- ja perheneuvonta ja koulupsykologipalvelut

6952/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Titta Pelttari, PALVELULINJAOHTAJA LANUPE, titta.pelttari@pirha.fi

Elina Ojala, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.ojala@pirha.fi

Anniina Tirronen, HANKINTAOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi

Liitteet

1 Sopimusluonnos - Henkilöstön siirtosopimus MVT 1.5.2025

2 Sopimusluonnoksen liite 1, siirtyvät tehtävät

Tausta

Mäntänvuoren Terveys Oy on tuottanut sote-palvelut Mänttä-Vilppulassa vuodesta 2016 ja Juupajoella 2018 alkaen. Ulkoistussopimus on laadittu määräaikaisena sopimuskauden ollessa optioineen yhteensä viisitoista vuotta.

Ulkoistussopimuksessa palveluntuottajan vastuulle on määritelty laissa määriteltyjen sosiaali- ja terveystalvveluiden tuottaminen mainittujen kuntien asukkaille. Palveluntuottajan vastuulle kuuluvia palveluita ovat sosiaali- ja terveystalvvelut laajasti, muun muassa perusterveydenhuolto ja ikääntyneiden ja vammaisten palveluja.

Mäntänvuoren Terveys Oy on tuottanut Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa tehtyjen palvelusopimusten perusteella sosiaali- ja terveystalvveluiden palveluita 31.12.2022 saakka tilaajana Mänttä-Vilppulan kaupunki ja 1.1.2023 alkaen tilaajana Pirkanmaan hyvinvointialue. Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyneeseen sopimuskokonaisuuteen neuvoteltiin muutossopimus. Neuvottelut käytiin syksyn 2023 ja kevään 2024 aikana. Voimassa oleva muutossopimus on hyväksytty aluehallituksessa 6.5.2024.

Syksystä 2024 on Pihlajalinna Oy:n ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n kanssa käyty keskusteluja siitä, että Mäntänvuoren Terveys Oy:n palvelujen tuottamisvastuusta siirtyisi Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.5.2025 kasvatus- ja perheneuvonta sekä koulupsykologipalvelut.

Koska keskusteluissa on ollut kysymys Mäntänvuoren Terveys Oy:n tuottamien palveluiden osalta palvelutoimintaosan siirtämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueelle, on kysymyksessä osaliikkeenluovutuksesta.

Osaliikkeenluovutuksen valmistelu

Osaliikkeenluovutusta on valmisteltu edellä mainituista toiminnallisista syistä johtuen lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalla palvelulinja- ja vastualuejohdon toimesta yhdessä Pihlajalinna Oy:n ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n toimijoiden kesken.

Osaliikkeenluovutus koskee palvelutoiminnan siirtoa, jonka yhteydessä Pirkanmaan hyvinvointialueelle on siirtymässä palvelutoiminnan lisäksi asiakkaat sekä asiakkaita palvelutoiminnan osalta palveleva henkilöstö. Osaliikkeenluovutuksen yhteydessä on siirtymässä Mäntänvuoren Terveys Oy:stä yhteensä kolmen (3) henkilötyövuoden verran tehtäviä.

Mahdollisesti siirtyvää henkilöstöä on informoitu osaliikkeenluovutuksesta Mäntänvuoren Terveys Oy:n taholta, jonka jälkeen siirtyvän henkilöstön kanssa on pidetty Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n yhteistilaisuus 20.2.2025, jossa mahdolliselle siirtyvälle henkilöstölle on esitelty mitä liikkeenluovutus yleisesti ottaen tarkoittaa ja kerrottu esimerkiksi pääkohtia Pirhan työehtosopimuksista sekä esitelty Pirhan työsuhte-etuja.

Pirkanmaan hyvinvointialue piti yhteistoimintaneuvottelun pääsopijajärjestöjen kanssa 21.2.2025. Yhteistoimintaneuvottelussa käsiteltiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti valmisteilla ollutta liikkeenluovutusta ja sen perusteita, mahdollisia jo työntekijöille tiedossa olevia vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Osaliikkeenluovutuksen tavoiteajankohdaksi on määritetty 1.5.2025, jolloin edellä mainittu palvelutoiminnan osa siirtyisi Pirkanmaan hyvinvointialueen omaksi tuotannoksi ja henkilöstö Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöksi.

Päätöstoimivalta

Toimivalta liikkeenluovutusta koskevien asiakirjojen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Henkilöstön siirtosopimuksen liitteiden tiedot täsmentyvät edelleen palvelutoiminnan siirtymisen täytäntöönpanohetkeen saakka. Sen vuoksi on tarpeen delegoida viranhaltijalle oikeus hyväksyä lopulliset liitteet.

Liitteenä luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta, luettelo siirtyvistä tehtävistä sekä oheismateriaalina esitysmateriaali osaliikkeenluovutuksesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan osaliikkeenluovutusta koskevan palvelutoiminnan siirron, joka on sisällytetty henkilöstön siirtosopimuksen yhteyteen sekä
2. oikeuttaa sosiaali- ja terveysjohtajan hyväksymään palvelutoiminnan siirtoa kuvaavaan henkilöstön siirtosopimukseen tarvittavat teknislounteiset tarkennukset sekä sen liitteeseen tulevat mahdolliset täsmennykset 30.4.2025 tilanteen mukaan,
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Tiedoksi

Taru Kuosmanen, Titta Pelttari, Anniina Tirronen, Elina Ojala, Anton Kuivasto

§ 94

Hyvinvointialueen ja Kolmostien Terveys Oy:n sekä hyvinvointialueen ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n välisten muutossopimusten hyväksyminen

11054/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Anniina Tirronen, HANKINTAJOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Palvelusopimuksen muutosliite 2025_Mäntävuoren Terveys Oy
- 2 Palvelusopimuksen muutosliite 2025_Kolmostien Terveys Oy
- 3 Hintaliite 2025_Mäntänvuoren Terveys Oy
- 4 Hintaliite 2025_Kolmostien Terveys Oy

Pirkanmaan alueella on voimassa kaksi kuntien toteuttamaa laajaa sosiaali- ja terveysterveysten ulkoistusta, joissa palveluntuottajana on Pihlajalinna Oyj paikallisten tytäryhtiöidensä kautta. Kolmostien Terveys Oy on tuottanut sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ulkoistussopimuksen perusteella Parkanon alueella 1.1.2015 alkaen ja Kihniön alueella 1.5.2015 alkaen. Mäntänvuoren Terveys Oy on tuottanut sote-palvelut Mänttä-Vilppulassa vuodesta 2016 ja Juupajoella 2018 alkaen. Kumpikin ulkoistussopimus on laadittu määräaikaisina sopimuskausien ollessa optioineen yhteensä viisitoista vuotta. Kolmostien Terveys Oy:n sopimus on päättymässä vuoden 2025 lopussa. Mäntänvuoren Terveys Oy:n sopimuskausi on määräaikainen 31.7.2031 saakka.

Ulkoistussopimuksissa palveluntuottajan vastuulle on määritelty laissa määriteltyjen sosiaali- ja terveysterveysten tuottaminen mainittujen kuntien asukkaille. Palveluntuottajan vastuulle kuuluvia palveluita ovat sosiaali- ja terveysterveysten laajasti, muun muassa perusterveydenhuolto ja ikääntyneiden ja vammaisten palveluja.

22.5.2023 aluehallitus hyväksyi muutossopimukset, jolla sopimukset ja palvelutuotanto saatettiin vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä ja Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelurakennetta ja haluttuja järjestämiskäytännöitä. Muutossopimuksia päivitettiin Mäntänvuoren Terveys Oy:n osalta 6.5.2024 (aluehallitus § 139) ja Kolmostien Terveys Oy:n osalta 17.6.2024 (aluehallitus § 177).

Pirkanmaan hyvinvointialue ja Pihlajalinna ovat vuoden 2024 loppupuolelta lähtien neuvotelleet Kolmostien Terveys Oy:ta ja Mäntänvuoren Terveys Oy:ta koskeviin muutossopimuksiin tarvittavista päivityksistä ja muutamista muutostarpeista. Muutossopimusten yleisenä lähtökohdana on, että aikaisemmat ulkoistussopimukset sitovat kumpaakin sopijaosapuolta. Muutossopimuksilla ulkoistussopimukseen tehdään rajatusti muutoksia siltä osin kuin muuttuneen lainsäädännön, Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelujen järjestämistä koskevien velvollisuuksien ja hyvinvointialueen palvelurakenteen ja järjestämiskäytännöjen kannalta on välttämätöntä. Koska sosiaali- ja terveysterveysten uudistukseen liittyvän lainsäädännön tarkempi sisältö ei ole hankintaa toteutettaessa ollut hankintayksikön tiedossa, siihen ei ole voitu riittävästi varautua esimerkiksi sopimuksen muutoslausekkein. Muutoksella ei kuitenkaan muuteta sopimuksen yleistä luonnetta.

Mäntänvuoren Terveys Oy:n palvelusopimuksen osalta muutokset koskevat erityisesti lasten, nuorten ja perheiden palveluja. Pirkanmaan hyvinvointialueen tuotettavaksi on

siirtymässä osittain lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tuotantoa tavoitteellisesti toukokuun 2025 alusta alkaen. Molempia yhtiöitä koskeva muutos on se, että sikiöseulonnat siirtyivät Pirkanmaan hyvinvointialueen omaksi tuotannoksi 1.1.2025 alkaen. Nämä palveluntuottajalta pois siirtyneet palvelut vaikuttavat sopimuksen palveluntuottajalle maksettavaa korvausta alentavina muutossopimuksen liitteenä olevassa hintaliitteissä tarkemmin yksilöidyllä tavalla. Lisäksi muutossopimuksissa määritellään uudelleen Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistyöryhmän roolia ja tehtäviä, ICT-palvelujen muutosta sekä joitakin yhtenäistettäviä ja selvennettäviä käytäntöjä.

Alkuperäisten ulkoistussopimusten mukaisesti tilaaja maksaa palveluiden tuottamisesta vuosittain kiinteän sopimushinnan, joka on vuodelle 2025 Kolmostien Terveys Oy:n osalta 28 166 677 € (28 368 433 € vuonna 2024) ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n osalta 37 798 372 € (38 173 128 € vuonna 2024). Summassa on huomioitu ulkoistussopimuksen mukaiset vuosittaiset hinnankorotukset, muutossopimuksen vaikutukset hintaan sekä palveluiden muutoksista aiheutuneet hintojen vähennykset, kuten kiirevastaanoton vuonna 2024 keväällä tapahtuneiden kiirevastaanottojen aukioloaikojen supistumisten kokovuotiset vaikutukset vuodelle 2025. Tarkemmat hintamuutosten ja kustannusten erittelyt sekä niiden laskentaperusteet on määritelty muutossopimukseen kuuluvalla hintaliitteellä.

Sopimusten omistajina toimivat sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmanen ja konsernijohtaja Mika Kontio. Sopimuksen vastuuhenkilöinä toimivat vastaamansa toiminnan osalta sosiaali- ja terveystoiminnan palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Titta Pelttari, Päivi Tryyki ja Juha Kinnunen. Sopimuksen yhteyshenkilöinä toimivat perusterveydenhuollon johtajaylilääkäri Tarja Marjamäki ja hankintajohtaja Anniina Tirronen. Tehtävää hoitavan henkilön vaihtuessa vastuu sopimuksesta siirtyy kulloisellekin tehtävänhoitajalle.

Aluehallitus päättää tavaroiden ja palvelujen hankinnoista, joiden arvo ylittää 30 milj. euroa (HS 62 §).

Liitteenä palvelusopimuksen muutosliite Kolmostien Terveys Oy, hintaliite 2025 Kolmostien Terveys Oy, palvelusopimuksen muutosliite Mäntänvuoren Terveys Oy ja hintaliite 2025 Mäntänvuoren Terveys Oy.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevat Kolmostien Terveys Oy:ta ja Mäntänvuoren Terveys Oy:ta koskevat muutossopimukset hintaliitteineen,
2. että sopimusten omistajia ovat sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmanen ja vs. konsernijohtaja Mika Kontio,
3. että sopimusten vastuuhenkilöt ovat sosiaali- ja terveystoiminnan palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Titta Pelttari, Päivi Tryyki ja Juha Kinnunen,
4. että sopimusten yhteyshenkilöt ovat perusterveydenhuollon johtajaylilääkäri Tarja Marjamäki ja hankintajohtaja Anniina Tirronen.

Tiedoksi

Kontio Mika, Kuosmanen Taru, Tryyki Päivi, Welin Tanja, Marjamäki Tarja, Vasala Juha, Pelttari Titta, Kinnunen Juha, Torppa-Saarinen Eeva, Tirronen Anniina, Kurvinen Anni, Uitus-Mäntylä Katja, Tallila Timo, Ruuhilehto Alli, Sihvonon Juha-Matti, Savolainen Marko, Kariniemi Seppo

§ 95

Liikkeenluovutuksen käynnistäminen TampereMissio Palvelut Oy:n kanssa

8059/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on 31.5.2025 päättyvä sopimus TampereMissio Palvelut Oy:n kanssa säännöllisen kotihoidon palveluista Peurankallion asumiskokonaisuudessa. TampereMissio Palvelut Oy on ehdottanut, että heidän kotihoidon toimintansa (Kotipeura) siirrettäisiin Pirkanmaan hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Liikkeenluovutus koski TampereMissio Palvelut Oy:n Peurankallion säännöllisen kotihoidon yhdeksää työntekijää. Sopimuksen piirissä oli tammikuun 2025 tilanteessa 38 asiakasta. Kotihoidon henkilöstön siirtäminen liikkeenluovutuksella omaksi henkilöstöksi olisi tarkoituksenmukainen ratkaisu, jolla osaltaan vahvistettaisiin oman tuotannon kotihoidon palveluita. Liikkeenluovutuksella vastaanotettava kotihoidon henkilöstö yhdistettäisiin alueella toimivaan tiimiin.

Liikkeenluovutuksen valmistelu yhteistoiminnassa TampereMissio Palvelut Oy:n kanssa esitetään käynnistettäväksi niin, että toiminta siirtyisi Pirkanmaan hyvinvointialueen tuottamaksi palveluksi 1.6.2025 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käynnistää liikkeenluovutuksen valmistelun yhteistoiminnassa TampereMissio Palvelut Oy:n kanssa.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Mari Ollinpoika, Sirkku Miettinen, Anni Vainionpää, Elina Kontiainen, Johanna Leimola, TampereMissio Palvelut Oy

§ 96

Hyvinvointialueen aluevaltuutettujen aloitteet 2022-2024 sekä hyvinvointialueen jäsenten aloitteet 2024

31071/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Pia Lepistö, HALLINTOASSISTENTTI, pia.lepisto@pirha.fi
Katri Lindberg, SUUNNITTELIJA, katri.lindberg@pirha.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloitteet 2022-2024
- 2 Hyvinvointialueen jäsenten aloitteet 2024

Valtuustoaloitteet

Hallintosäännön 119 §:n 5 momentin mukaan aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Yhteenveto valtuustoaloitteista 2022-2024 ja käsittelytilanteesta on liitteenä.

Jäsenten aloitteet

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 149 §:n mukaan hyvinvointialueen jäsenellä on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa. Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan aloitteen käsittelee se hyvinvointialueen viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa.

Asukkaiden tai palvelun käyttäjien jättämät aloitteet kootaan vuosittain ja ne viedään aluevaltuustolle tiedoksi. Yhteenveto hyvinvointialueen jäsenten aloitteista 2024 ja käsittelytilanteesta on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee yhteenvedon valtuustoaloitteiden 2022-2024 käsittelytilanteesta ja hyvinvointialueen jäsenten aloitteista 2024 tiedoksi.

§ 97

**Vastaus valtuustoaloitteeseen - Läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja valtuuston osallistamiseksi
talousarvion laadinnassa**

31071/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja aluevaltuuston osallistamiseksi talousarvion laadinnassa

2 Valtuustoaloite läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja valtuuston osallistamiseksi talousarvion laadinnassa

Petra Schulze Steinen (keskustan aluevaltuustoryhmän puolesta) jätti aluevaltuustossa 28.10.2024 valtuustoaloitteen läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja aluevaltuuston osallistamiseksi talousarvion laadinnassa.

Vastaus valtuustoaloitteeseen on valmistelu talouspalveluiden vastuualueella.

Valtuustoaloite ja valtuustoaloitteen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteisiin laaditun vastauksen tiedoksi.

§ 98

Vastaus valtuustoaloitteeseen - Hyvinvointialueen henkilöstölle maksuttomasta pysäköinnistä

458/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Laurikka, KIINTEISTÖJOHTAJA, petri.laurikka@pirha.fi

Ari Kulmala, TILAHALLINTAJOHTAJA, ari.kulmala@pirha.fi

Tero Rahkonen, SAIRAALAINSINÖÖRI, tero.rahkonen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite_Hyvinvointialueen henkilöstölle maksuton pysäköinti
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Henkilöstölle maksuttomasta pysäköinnistä

Lassi Kaleva (PS) sekä 11 muuta allekirjoittajaa jätti aluevaltuustossa 3.10.2022 aloitteen, jossa esitetään, että hyvinvointialueen kaikkien työntekijöiden pysäköinti olisi yhdenvertaisesti maksutonta.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu toimitilapalveluiden toimialueella. Asiaa on käsitelty osana pysäköintipolitiikan valmistelua ja hyväksyntää. Pysäköintipolitiikka käsiteltiin hyvinvointialueen johtoryhmässä 6.6.2023, yhteistoimintaelimessä 2.6.2023 § 47, henkilöstöjaostossa 15.6.2023 § 38 sekä aluehallituksessa 26.6.2023 § 175.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteisiin laaditun vastauksen tiedoksi.

§ 99

Vastaus valtuustoaloitteeseen - Itsetuhoisten turvakoti paikkaamaan psykiatristen osastopaikkojen riittämättömyyttä

92/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Päivänen, VASTUUALUEJOHTAJA, maria.paivanen@pirha.fi

Hanna-Mari Alanen, YLILÄÄKÄRI, hanna-mari.alanen@pirha.fi

Kaisa Luoto, VASTUUALUEJOHTAJA, kaisa.luoto@pirha.fi

Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAJOHDTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Liitteet

1 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Itsetuhoisten turvakoti

2 Valtuustoaloite - Itsetuhoisten turvakoti paikkaamaan psykiatristen osastopaikkojen riittämättömyyttä

Julia Sangervo (VIHR) ja kolme muuta allekirjoittajaa jätti aluevaltuustossa 4.12.2023 valtuustoaloitteen "Itsetuhoisten turvakoti paikkaamaan psykiatristen osastopaikkojen riittämättömyyttä".

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu Avopalvelujen palvelulinjalla.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat pykälän liitteinä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

Tiedoksi

Eeva Torppa-Saarinen, Maria Päivänen, Hanna-Mari Alanen, Kaisa Luoto, Timo Tallila, Julia Sangervo sekä muut aloitteen allekirjoittajat

§ 100

Vastaus valtuustoaloitteeseen - Päihdeongelmaisten henkilöiden läheisten tukea vahvistettava

31071/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi

Maria Päivänen, VASTUUALUEJOHTAJA, maria.paivanen@pirha.fi

Kaisa Luoto, VASTUUALUEJOHTAJA, kaisa.luoto@pirha.fi

Juha Ahonen, KOORDINOINTIPÄÄLLIKKÖ, juha.ahonen@pirha.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite_Päihdeongelmaisten henkilöiden läheisten tukea vahvistettava Pirkanmaan hyvinvointialueella

2 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Päihdeongelmaisten henkilöiden läheisten tukea vahvistettava

Perttu Jussila jätti valtuuston kokouksessa 4.3.2024 aloitteen "Päihdeongelmaisten henkilöiden läheisten tukea vahvistettava Pirkanmaan hyvinvointialueella".

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu Avopalveluiden ja Sairaalapalveluiden palvelulinjalla.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

Tiedoksi

Perttu Jussila, Eeva Torppa-Saarinen, Sari Mäkinen, Maria Päivänen, Kaisa Luoto, Juha Ahonen, Timo Tallila

§ 101

Tiedoksi merkittävät asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Katri Lielähti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Poliittiseen päätöksentekoon tulevat asiat vuonna 2025 tuodaan tiedoksi aluehallitukselle. Listaus asioista lisätään oheismateriaaliksi pe 28.3.2025 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.

§ 102

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

[Asiakkuus- ja laatujaoston kokous 17.3.2025](#)

[Henkilöstöjaoston kokous 5.3.2025](#)

[Konserni- ja toimitilajaoston kokous 18.3.2025](#)

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta:

§ 27/2025 Potilassiirtokuljetusten hankinnan keskeytyspäätös, 13.03.2025

§ 35/2025 Päätös hankintaohjelmavaatimukseen ja viranhaltijan hankintapäätöksen itseohjelmavaatimukseen, 21.03.2025

Yleishallinto:

§ 24/2025 Hyvinvointialueen hallinnon toimintasääntö 5.3.2025 alkaen, 05.03.2025

Ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinjajohtaja

Hankinta:

§ 30/2025 Hankintapäätös apteekkipalveluiden hankinnasta ikäihmisten ja vammaisten kotona asumista tukevien ja asumisen palveluiden toimintayksiköihin, 14.03.2025

Sote-johtaja

§ 34/2025 Hankintaohjelmavaatimukseen: Ammatillinen tukihenkilötoiminta, 20.03.2025

Pelastusjohtaja

Yleishallinto:

§ 17/2025 Liikkeenluovutus Tuomi Logistiikka Oy:ltä koskien ambulansseilla tapahtuvaa potilassiirtotoimintaa, 21.03.2025

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. että ei käytä otto-oikeutta vs. hyvinvointialuejohtajan, sosiaali- ja terveysjohtajan, vs. pelastusjohtajan ja palvelulinjajohtajan edellä mainittuihin ajalla 13.
-21.3.2025 tekemiin päätöksiin,
2. että ei käytä otto-oikeutta jaostojen edellä mainittuihin ajalla 5.
-18.3.2025 tekemiin päätöksiin.